

PLAN DE PREVISION RECURSOS HUMANOS 2020

OBJETIVO

El objetivo del presente Plan de Previsión del Recurso Humano es establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.

OBJETIVO ESPECIFICO

Lograr la articulación de estrategias para el cálculo, la metodología y la estimación del costo de los Recursos Humanos necesarios para el cubrimiento de necesidades de la Institución para la vigencia 2020.

ANALISIS DE PLANTA Y ESTIMACION DE COSTOS

La planta de personal de la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia está conformada de la siguiente manera:

TIPO DE CARGO Y NIVEL	ENCARGO	PROVISIONAL	TITULAR	VACANTE	TOTAL	COSTO
CARRERA						
ADMINISTRATIVA	2	11	12	4	29	1.551.162.246
ASISTENCIAL	2	10	7	2	21	835.196.570
PROFESIONAL		1	5	2	8	715.965.677
LIBRE NOMBRAMIENTO			10		10	1.746.936.777
DIRECTIVO			8		8	1.583.944.016
PROFESIONAL			2		2	162.992.761
PERIODO			2		2	471.746.486
DIRECTIVO			2		2	471.746.486
CARRERA DOCENTE			55	10	65	6.663.005.810
Total	2	11	24	4	41	10.432.851.320